

**Protokół posiedzenia
Komisji Senackiej ds. Socjalnych
dnia 24 maja 2017 r.**

Przewodnicząca Komisji Senackiej powitała obecnych, a następnie przedstawiła proponowany porządek obrad, tj.:

1. Przyjęcie porządku obrad
2. Zatwierdzenie protokołu poprzedniego posiedzenia
3. Kontynuacja omawiania tematu dotyczącego usług medycznych lub świadczeń zdrowotnych dla pracowników i emerytów UW zawartych z CenterMed
4. Informacje BSSoc na temat planu ZFŚS na 2017 r.
5. Sprawy bieżące.

Ad. 1. Przyjęcie porządku obrad

Porządek obrad został jednogłośnie przyjęty.

Ad. 2. Zatwierdzenie protokołu poprzedniego posiedzenia

W wyniku głosowania protokół poprzedniego posiedzenia został przyjęty większością głosów, przy jednym głosie wstrzymującym.

Ad. 3. Kontynuacja omawiania tematu dotyczącego usług medycznych lub świadczeń zdrowotnych dla pracowników i emerytów UW zawartych z CenterMed

Przewodnicząca, nawiązując do poprzedniego posiedzenia, wskazała, że główną sferą prac Komisji w tym obszarze w najbliższym roku będzie jakość usług świadczonych przez CenterMed, w szczególności w zakresie sposobu wykonywania badań okresowych.

Zastępca Kanclerza UW ds. Ekonomicznych dr Artur Chełstowski przedstawił informację na temat spotkania z dyrektorem CenterMed-Warszawa: jakość usług medycyny pracy świadczonych przez CenterMed jest kontrolowana przez uprawnione do tego organy, które stwierdzają, że usługi te są realizowane zgodnie ze standardami wynikającymi z przepisów prawa. Kanclerz poinformował również, że dyrektor CenterMed-Warszawa zadeklarowała chęć udziału w posiedzeniu Komisji.

Kanclerz przypomniał, że aktualna umowa z CenterMed kończy się pod koniec przyszłego roku, a z początkiem przyszłego roku rozpoczną się prace nad przygotowaniem kolejnego przetargu na usługi medycyny pracy. W związku z powyższym Przewodnicząca stwierdziła, że na styczniowym posiedzeniu Komisja podejmie temat uwzględnienia w SIWZ nowych wymagań dla usług medycyny pracy.

Przewodnicząca poprosiła Członków Komisji o zajęcie stanowiska w sprawie możliwości zaproszenia dyrektora CenterMed-Warszawa na posiedzenie Komisji. Po krótkiej dyskusji ustalono, że ostateczne decyzje w tej sprawie powinny zapaść po zebraniu opinii społeczności uniwersyteckiej odnośnie tych usług.

P. Alicja Wleciał poinformowała, że wprowadziła dla pracowników swojej jednostki, kierowanych na badania okresowe, obowiązek wypełnienia ankiety dotyczącej oceny tych badań. Przewodnicząca poprosiła p. Wleciał o udostępnienie ankiety pozostałym członkom Komisji, a Rektora o pomoc w upowszechnieniu ankiety we wszystkich jednostkach UW.

Następnie członkowie Komisji omówili działalności CenterMed w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej, w tym możliwość uzyskania pomocy doraźnej w wypadku nagłego pogorszenia stanu zdrowia oraz dostępność lekarzy specjalistów. Kanclerz powiadomił, że CenterMed zapewnia nieodpłatną opiekę lekarza okulisty pracownikom UW. Ponadto poinformował, że dostęp do innych lekarzy specjalistów uzależniony jest do kontraktów, jakie CenterMed podpisał z Narodowym Funduszem Zdrowia. P. Liberda zaproponowała, by Komisja

zwróciła się do CenterMed, aby wystąpił on do NFZ z wnioskiem o uzyskanie odpowiednich kontraktów. P. Górski zaproponował, by zorientować się, dla ilu pracowników dostęp do lekarzy specjalistów w CenterMed jest ważny. Być może istotniejszy okazałby się dostęp do niedrogich pakietów ubezpieczeniowych. Zdaniem p. Górskiego spopularyzowanie wśród pracowników dodatkowych ubezpieczeń zdrowotnych obniżyłoby ich koszt.

Rektor poinformował, że w przeszłości rektorzy Uniwersytetu Warszawskiego i Politechniki Warszawskiej podejmowali działania zmierzające do zapewnienia pracownikom specjalistycznej opieki lekarskiej. W tym celu występowali z pismem do dyrektora warszawskiego oddziału NFZ, do wiadomości prezesa NFZ. Sprawa została zawieszona ze względu na toczące się prace nad nową ustawą o ochronie zdrowia, które trwają do dziś.

Kanclerz przypomniał, jakie są warunki ubezpieczenia grupowego w PZU realizowanego w placówkach LUXMED.

Podsumowując tę część posiedzenia Przewodnicząca zdecydowała, że na pierwszym posiedzeniu w kolejnym roku akademickim Komisja zajmie się kwestią oczekiwań wobec sposobu realizacji przez CenterMed zadań z zakresu medycyny pracy, w tym analizą wyników ww. ankiety dotyczącej tych badań. Ponadto przedmiotem prac komisji będą działania zmierzające do zwiększenia zaangażowania CenterMed w pozyskiwanie kontraktów z NFZ na opiekę specjalistów, kwestia zapewnienia przez personel CenterMed pomocy doraźnej w nagłych wypadkach oraz upowszechnienia wśród pracowników dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego realizowanego w placówkach LUXMED, co będzie sprzyjało obniżeniu jednostkowych kosztów tych ubezpieczeń.

Ad. 4. Informacje BSSoc na temat planu ZFŚS na 2017 r.

P. Maria Dobrzyńska-Jaromin, kierownik BSSoc. poinformowała, że przyjęty na poprzednim posiedzeniu Komisji plan ZFŚS na 2017 r., został następnie zaakceptowany przez związki zawodowe oraz podpisany przez Rektora UW.

Przewodnicząca poprosiła o wypowiedź Przewodniczącą Komisji Zapomogowej, p. Joannę Papis.

P. J. Papis przedstawiła swoje spostrzeżenia dotyczące pracy Komisji Zapomogowej w bieżącym roku akademickim. Zwróciła uwagę na dużą liczbę wniosków, które Komisja rozpatruje na każdym posiedzeniu. Część wniosków (na zapomogi z tytułu zgonu członka rodziny, urodzenia dziecka oraz trudnej sytuacji materialnej) nie wymaga szczegółowej analizy – wysokość zapomogi jest określona w Regulaminie ZFŚS. Natomiast w pozostałych przypadkach Regulamin ZFŚS szeroko określa widełki, o ostateczną wysokość przyznanej zapomogi zależna jest od opinii Komisji. Do rzetelnej oceny tych wniosków przydatne byłoby narzędzie do gromadzenia i analizy danych o przyznawanych zapomogach.

Potrzebę stworzenia narzędzia, które pomogłoby zoptymalizować pracę Komisji Zapomogowej, poparli pp. Anna Ratajska i Jarosław Górski – członkowie Komisji Zapomogowej. Zwrócono jednak uwagę, że zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych dane o stanie zdrowia są danymi wrażliwymi i powstaje wątpliwość, czy Komisja Zapomogowa może je gromadzić i analizować.

P. J. Papis wniosowała również o analizę widełek dochodu warunkujących wysokość przyznawanej zapomogi. Wniosek ten poparli p. B. Liberda i p. J. Górski. Zdaniem członków Komisji Senackiej prace nad rewaloryzacją progów dochodowych powinny być prowadzone systemowo, poparte analizami dochodów osiągniętych przez różne grupy pracowników UW.

Rektor zaproponował, aby prace nad zmianą progów rozpocząć w październiku bieżącego roku.

P. J. Siemaszko zwróciła uwagę, że o zapomogi – oprócz osób bezpośrednio zainteresowanych – mogą występować w stosunku do byłych i obecnych pracowników również

kierownicy jednostek. Jednak, zdaniem p. Siemaszko, kierownicy nie posiadają odpowiedniej wiedzy w tym zakresie i rzadko korzystają z tej możliwości.

P. A. Wleciał zaproponowała, by Komisja opracowała informację dla kierowników jednostek na temat możliwości uzyskania wsparcia dla byłych i obecnych pracowników, w szczególności wskazując, jakie dokumenty powinny być złożone wraz z wnioskiem.

Następnie p. M. Dobrzyńska-Jaromin poinformowała członków Komisji, że zgodnie z Regulaminem ZFŚS zasady, wartość i terminy przyznawania bonu edukacyjnego oraz dodatkowego dofinansowania wypoczynku w okresie Świąt Bożego Narodzenia i Nowego Roku wymagają każdorazowego uzgodnienia. Zaproponowała, by przyjąć rozwiązania takie same, jak w ubiegłym roku, tj.:

Do świadczenia „bon edukacyjny” uprawnione są dzieci:

- pracownika,
- emeryta/rencisty,
- zmarłego pracownika

Świadczenie przysługuje uczącym się dzieciom w wieku od 6. do 19. roku życia.

W wypadku, gdy oboje rodzice dziecka są pracownikami, emerytami/rencistami to tylko jedno z nich może ubiegać się o świadczenie na to samo dziecko.

średni miesięczny dochód brutto na osobę w rodzinie	kwota świadczenia brutto
do 1200,00 zł	300,00 zł
powyżej 1200,00 zł	200,00 zł

Osobie samotnie wychowującej dziecko/dzieci lub posiadającej rodzinę wielodzietną świadczenie przysługuje w wysokości 300,00 zł bez uwzględniania kryterium dochodowego.

Podstawą przyznania świadczenia jest wypełniony wniosek złożony w Biurze Spraw Socjalnych w nieprzekraczalnym terminie do 31 października 2017 r.

Do wniosku należy dołączyć poświadczoną kserokopię legitymacji szkolnej dziecka, a w wypadku dzieci rozpoczynających naukę w szkole, zaświadczenie ze szkoły.

Przedstawiona propozycja w wyniku głosowania została przyjęta jednogłośnie.

W przypadku dodatkowego dofinansowania wypoczynku w okresie Świąt Bożego Narodzenia i Nowego Roku przedstawiono następujące zasady:

Świadczenie przyznawane jest:

A) pracownikom UW i emerytom/rencistom UW nadal zatrudnionym w UW,

(według stanu zatrudnienia na dzień 31 października);

przy średnim miesięcznym dochodzie na osobę w rodzinie:

do 1200,00 zł /os	kwota dofinansowania	732,00 zł brutto
1201,00 zł /os – 2000,00 zł	kwota dofinansowania	610,00 zł brutto
powyżej 2000,00 zł/os	kwota dofinansowania	488,00 zł brutto

Do pierwszej grupy kwalifikowane są osoby samotnie wychowujące dzieci i osoby mające na utrzymaniu rodzinę wielodzietną (tzn. liczącą co najmniej troje dzieci).

Do dzieci pozostających na utrzymaniu osoby uprawnionej zalicza się dzieci do 16 lat, a jeżeli nadal uczą się w szkole i nie pracują lub są niezdolne do nauki ze względu na chorobę - do ukończenia 25. roku życia.

B) emerytom/rencistom UW (którzy rozwiązali umowę o pracę z Uniwersytetem w związku z przejściem na emeryturę/rentę)
przy średnim miesięcznym dochodzie na osobę w rodzinie:

do 1200,00 zł/os	kwota dofinansowania	600,00 zł netto
1201,00 zł/os – 2000,00 zł	kwota dofinansowania	500,00 zł netto
powyżej 2000,00 zł/os	kwota dofinansowania	400,00 zł netto

Wprowadzona od 1 stycznia 2012 r. nowelizacja ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, poszerzyła emerytom/rencistom katalog świadczeń zwolnionych od opodatkowania w całości sfinansowanych ze środków ZFŚS i funduszy związków zawodowych, łącznie do wysokości nie przekraczającej w roku podatkowym kwoty 2280,00 zł.

Propozycja została poddana pod głosowanie. Członkowie Komisji jednogłośnie przyjęli zaproponowane rozwiązanie.

P. M. Dobrzyńska-Jaromin poinformowała członków Komisji, że 17 maja br. Marcin Pałys, Rektor UW, podpisał pismo skierowane do osób korzystających z ZFŚS o wstrzymaniu wypłat świadczeń ze względu na problemy z SAP. Pismo zostało zamieszczone na stronie Biura Spraw Socjalnych. P. M. Dobrzyńska-Jaromin poprosiła członków Komisji, by zainteresowanym osobom zwracali uwagę na tę informację.

Pan Rektor A. Tarlecki podziękował p. J. Siemaszko za działania podejmowane przez Dział Płac w celu rozwiązania problemów dotyczących modułu ZFŚS w SAP.

Ad. 5. Sprawy bieżące

Przewodnicząca przypomniała, że jednym z priorytetów prac Komisji pozostaje sprawa domu pracownika UW – seniora. Poinformowała, że od prof. Michała Nawrockiego, Przewodniczącego Zarządu Fundacji Uniwersytetu Warszawskiego, otrzymała informację, że gdyby pracownicy UW zdecydowali się na dobrowolne składki na cel budowy domu seniora, środki mogłyby być gromadzone na wyodrębnionym z konta Fundacji UW subkoncie.

Kanclerz poinformował, że przy zachowaniu odpowiedniego standardu kosztu pobytu w tego rodzaju placówkach jest znaczny, a uniwersytet może mieć trudności z przeznaczaniem środków na inwestycje i utrzymanie, gdyż działalność tego typu domów wykracza poza zadania uniwersytetu określone w przepisach.

P. Liberda stwierdziła, że powodzenie takiego przedsięwzięcia zależy w dużej mierze od pobudzenia świadomości społeczności uniwersyteckiej, co do potrzeb w tym zakresie.

Kanclerz przedstawił zasady realizacji inwestycji obowiązujące UW.

Podsumowując dyskusję, Przewodnicząca stwierdziła, że ważnym aspektem działalności uniwersytetu jest popieranie innowacji społecznych.

Na tym posiedzenie zakończono.

Protokołowała
Kinga Bartoszevska