

PROTOKÓŁ nr 15

z posiedzenia Senackiej Komisji ds. Polityki Kadrowej

w dniu 14 listopada 2018 r.

W dniu 14 listopada 2018 r. odbyło się posiedzenie Senackiej Komisji ds. Polityki Kadrowej. W posiedzeniu wzięli udział:

1. Członkowie Komisji:
 - a. prof. dr hab. Roman Kuźniar (przewodniczący) Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych
 - b. prof. dr hab. Grzegorz Chałasiński – Wydział Chemii
 - c. prof. dr hab. Andrzej Kowalczyk – Wydział Geografii i Studiów Regionalnych
 - d. dr hab. Ewa Krogulec, prof. UW, Wydział Geologii
 - e. prof. dr hab. Janusz Kudła – Wydział Nauk Ekonomicznych
 - f. prof. dr hab. Paweł Strzelecki – Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki
 - g. prof. dr hab. Tadeusz Tomaszewski – Wydział Prawa i Administracji
 - h. prof. dr hab. Marek Trippenbach – Wydział Fizyki
 - i. prof. dr hab. Anna Wiłkomirska – Wydział Pedagogiczny
2. Prorektor prof. dr hab. Andrzej Tarlecki, Prorektor ds. kadrowych i polityki finansowej
3. Przedstawiciele związków zawodowych:
 - a. dr hab. Filip Ilkowski, W. Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych, ZNP
 - b. prof. dr hab. Jacek Jezierski, W. Fizyki, NSZZ „Solidarność”
4. Przedstawiciel studentów:
 - a. Ewelina Dusza, studentka, CSSTiR
5. Goście:
 - a. prof. dr hab. Aleksander F. Żarnecki, Wydział Fizyki, członek Senatu UW
 - b. dr Marcin Krawczuk, przedstawiciel Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza na Uniwersytecie Warszawskim

Nieobecność zgłosili: dr Filip Kawczyński – W. Filozofii i Socjologii, prof. dr hab. Andrzej Markowski – W. Polonistyki, dr hab. Łukasz Pisarczyk, prof. UW W. Prawa i Administracji, Anna Klingofer-Szostakowska – Wydział Orientalistyczny, przedstawiciel doktorantów.

Posiedzenie Komisji otworzył prof. dr hab. Roman Kuźniar. Przedstawił porządek posiedzenia Senackiej Komisji ds. Polityki Kadrowej w dniu 14 listopada 2018 r.:

- 1) Prezentacja i dyskusja;
- 2) Zmiany w statucie dotyczące stanowisk nauczycielskich na Uniwersytecie Warszawskim.

Ad. 1

Rektor A. Tarlecki, na podstawie materiałów przygotowanych wspólnie z Panią M. Gaczyńską, przedstawił proponowane zmiany do Statutu jakie wymusza nowa ustawa o szkolnictwie wyższym i nauce w zakresie stanowisk nauczycieli akademickich: deregulacja – zmiany w ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce – nazwy stanowisk.

Aktualne stanowiska:

1. Naukowe, naukowo-dydaktyczne – asystent, adiunkt, profesor nadzwyczajny, profesor zwyczajny.
2. Dydaktyczne – instruktor, lektor, wykładowca, starszy wykładowca, docent.

Stanowiska po nowelizacji:

- a. Badawcze, badawczo-dydaktyczne, dydaktyczne – asystent, adiunkt, profesor uczelni, profesor.

Ustawa przewiduje jednak tworzenie przez uczelnie dodatkowych stanowisk nauczycieli (określenie ich w Statucie), a co za tym idzie daje możliwość rozszerzenia Statutu o dodatkowe, charakterystyczne dla uczelni, wymogi do zatrudnienia. Wymagania te, co oczywiste, nie mogą stać w sprzeczności z ustawą i dotyczyć np. konieczności posiadania stopni naukowych (dr hab.) lub tytułu naukowego i innych niż te określone w ustawie.

Rektor A. Tarlecki zaproponował utworzenie dodatkowo: statusu profesora wizytującego oraz statusu profesora emerytowanego UW, obok już istniejących - profesora afiliowanego i wykładowcy afiliowanego.

Rektor A. Tarlecki - ustawa wiąże jednoznacznie stanowisko profesora z posiadaniem tytułu, i wskazuje, iż osoba z tytułem musi być zatrudniona na stanowisku profesora - od dnia 1 stycznia 2019 roku.

Rektor A. Tarlecki - proponuję wprowadzenie „statusu profesora zwyczajnego”, który miałby być przyznawany osobom z tytułem naukowym, w procedurze analogicznej do obecnego postępowania awansowego przy zatrudnieniu na stanowisku profesora zwyczajnego. Status profesora zwyczajnego byłby nadawany na czas trwania umowy.

Procedura ta, zdaniem Rektora, powinna być wdrożona już od 1 stycznia 2019 roku.

Rektor A. Tarlecki - ... ustawa daje czas do końca września 2020 roku na dostawanie do nowych przepisów, umów o pracę już zawartych i tych zawieranych z nauczycielami do końca grudnia 2018 roku. Jednakże w dokumentacji, w umowach z nauczycielami zawieranych od 1 stycznia 2019 roku, należy używać nowej nomenklatury i nazw stanowisk zgodnych z nową ustawą. Również rodzaj stosunku pracy należy dostosować do nowych przepisów – ustawa wskazuje na zawieranie umów o pracę, bez możliwości zatrudnienia na podstawie mianowanie, tak jak było to możliwe do tej pory.

Rektor A. Tarlecki - zgodnie z nową ustawą czas zatrudnienia nauczyciela akademickiego trwa zgodnie z treścią umowy - nie podlega on wygaśnięciu, ani rozwiązaniu z tytułu osiągnięcia wieku emerytalnego.

Rektor A. Tarlecki - ... kolejna zmiana do Statutu to wprowadzenie, obok istniejących już - statusu profesora afiliowanego i statusu wykładowcy afiliowanego, statusu badacza afiliowanego, bez konieczności prowadzenia zajęć i zrezygnowanie z wymogu bycia zatrudnionym na innej uczelni we wszystkich tych trzech przypadkach.

Rektor A. Tarlecki otworzył dyskusję na temat proponowanych zmian.

Przewodniczący, prof. dr hab. Roman Kuźniar poprosił o uwagi odnoszące się do meritum proponowanych zmian.

dr hab. Filip Ilkowski – proponuję, aby osoby ze stopniem doktora habilitowanego, niejako z „automatu”, bez przechodzenia specjalnej procedury, były zatrudniane na stanowisku profesora uczelni.

Utworzenie statusu profesora zwyczajnego uznał za niepotrzebne.

prof. dr hab. G. Chałasiński - możliwość nadania statusu profesora zwyczajnego uważam za dobre.

prof. dr hab. Janusz Kudła - co będzie wiązało się ze statusem profesora zwyczajnego, jakie profity?

Rektor A. Tarlecki – zmiana stanowiska i zmiana wynagrodzenia.

Rektor A. Tarlecki zaproponował rozszerzenie ustawowych wymogów minimalnych wynagrodzeń i uzależnienie ich od stanowiska, stopnia i tytułu. Zdaniem Rektora Tarleckiego rozwiązania te należy wprowadzić od 1 stycznia 2019 roku.

prof. dr hab. A. Wiłkomirska – ważne jest, aby przy nowej ustawie i przy stanowiskach na jakie wskazuje ustawa, nauczyciele mieli jasno określoną ścieżkę kariery. Status profesora zwyczajnego nie powinien mieć jedynie znaczenia „honorowego”, czy bodźców finansowych.

Prof. dr hab. Krogulec poparła propozycję wprowadzenia statusu profesora zwyczajnego.

Propozycja utworzenia statusu profesora zwyczajnego spotkała się z aprobatą Komisji.

Profesor R. Kuźniar podsumował pierwszą część spotkania i zaznaczył akceptację poparcia dla idei wprowadzenia stanowiska profesora uczelni i profesora zgodnych z nową ustawą, statusu profesora zwyczajnego oraz zmiany do art. 91a Statutu - wprowadzenia statusu badacza afiliowanego.

Profesor Jacek Jezierski zaproponował na koniec tej części spotkania wprowadzenie tzw. dobrych praktyk, traktujących o przejściu nauczyciela akademickiego na emeryturę i całym wachlarzu zagadnień dotyczących zatrudniania nauczycieli.

Ad. 2

Druga część spotkania rozpoczęła się od przeczytania przez Rektora A. Tarleckiego projektu uchwały (w załączeniu) zawierającej propozycję zmian do Statutu dotyczącej stanowisk na jakich zatrudniani będą nauczyciele akademicy. Uchwały miałyby wejść w życie z dniem 1 stycznia 2019 rok.

Profesor R. Kuźniar, wobec braku wniosków, zarządził głosowanie za przyjęciem uchwały.

Uchwała została przyjęta poprzez aklamację i będzie oddana do dalszej procedury.

Rektor A. Tarlecki zaprezentował propozycję zmian do Statutu dotyczącą szeroko rozumianego pojęcia zatrudniania nauczycieli akademickich na poszczególnych stanowiskach – ścieżki kariery, kryteria zatrudniania na poszczególnych stanowiskach, polityka wynagrodzeń. Zainicjował w ten sposób dyskusję, która została przełożona na następne posiedzenie Komisji.

Rektor A. Tarlecki - proponuję oprócz dodania w Statucie statusu profesora zwyczajnego do stanowisk: asystenta, adiunkta, profesora uczelni i profesora, stanowiska młodszego asystenta jako alternatywy dla szkoły doktorskiej, z przeznaczeniem dla osób zatrudnionych możliwie bezpośrednio po studiach magisterskich bądź po ocenie śródkresowej w szkole doktorskiej lub zatrudnienie na tym stanowisku po ukończeniu szkoły doktorskiej. Zatrudnienie to miałyby być wyłącznie na czas określony, do 4 lat. Pensum dydaktyczne byłoby znacznie niższe niż w odniesieniu do osoby zatrudnionej na standardowym stanowisku badawczo-dydaktycznym. Jednak podstawowa ścieżka kariery jaką

powinien mieć Uniwersytet to: szkoła doktorska – dobry doktorat – zatrudnienie na stanowisku asystenta.

Rektor A. Tarlecki przeszedł do zagadnień związanych z zatrudnieniem na poszczególnych stanowiskach, przewidzianych nową ustawą.

1. Asystent

Rektor A. Tarlecki – stanowisko asystenta należy traktować jako przejściowe, na czas określony, zgodnie z obecnymi wymogami. Procedura zatrudnieniowa powinna odbywać się w drodze otwartego konkursu - pierwsze zatrudnienie na uczelni, poza sytuacjami ustawowymi – zatrudnienie w projekcie, beneficjent grantu itp. Ważnym elementem zatrudnienia na stanowisku asystenta powinna być ocena okresowa, która dawałaby odpowiedź na gotowość do awansu na stanowisko adiunkta.

Rektor A. Tarlecki - powinniśmy ustalić sposób zatrudniania (konkurs, awans) na wszystkich stanowiskach - przechodzenia ze stanowiska na stanowisko. Dodatkowo powinno się opracować dla każdego zatrudnienia na danym stanowisku konkretnych celów jakie nauczyciel powinien osiągnąć - jakie osiągnięcia powinny być wyznacznikiem jego sukcesu.

Zdaniem Rektora Tarleckiego awanse na poszczególne stanowiska powinny być selektywne, w związku z tym powinny odbywać się w drodze konkursu bądź w procedurze awansowej.

2. Adiunkt

Rektor A. Tarlecki - zatrudnienie adiunkta powinno być zatrudnieniem na czas nieokreślony, bez rotacji – zgodnie z ustawą. Powinniśmy jasno określić wymagania, wyznaczniki sukcesu, jakie będą stawiane osobie zatrudnionej na tym stanowisku. Należy przede wszystkim oczekiwać osiągnięć badawczych, kontaktów naukowych, ale też posiadania stopnia doktora habilitowanego. Sprawa posiadania, bądź nie posiadania, stopnia doktora habilitowanego nie byłaby brana pod uwagę przy ocenie okresowej.

3. Profesor uczelni

Rektor A. Tarlecki – proponuję, aby zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni odbywało się w procedurze konkursowej. Co do zasady powinno być to zatrudnienie na czas nieokreślony, bez możliwości „automatycznego” przejścia po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego. Przy zatrudnieniu należałoby stworzyć wymóg kontaktów międzynarodowych, pracy z młodą kadrą, pełnej samodzielności, dobrego planu działań.

4. Profesor

Rektor A. Tarlecki - stanowisko profesora musi być tożsame z uzyskaniem tytułu profesora. Każdy nauczyciel zatrudniony na UW otrzymawszy tytuł profesora - gdy przepisy przejściowe już nie będą funkcjonowały - będzie zatrudniony na stanowisku profesora.

Zatrudnienie osoby nie będącej pracownikiem UW odbywać się będzie w drodze otwartego konkursu i wymagać będzie wyrażenia pozytywnej opinii Senatu.

Rektor Tarlecki omówił zagadnienia dotyczące stanowisk badawczych – ich rodzaje, przeznaczenie, zasady zatrudniania, źródła finansowania.

Rektor Tarlecki w kwestii ścieżki dydaktycznej na UW zaproponował wprowadzenie stanowiska lektora oraz instruktora. Byłyby to stanowiska ze zwiększonym pensum, w porównaniu do innych stanowisk dydaktycznych. Zdaniem Rektora utworzenie stanowisk dydaktycznych ze zwiększonym pensum jest ważne przy niektórych kierunkach jakie są na UW. Rektor Tarlecki zaproponował również utrzymanie

dotychczasowych nazw stanowisk na ścieżce dydaktycznej – wykładowca, starszy wykładowca - ustawa daje możliwość tworzenia stanowisk na potrzeby uczelni.

Docenienie ścieżki dydaktycznej, zdaniem Rektora Tarleckiego, nie powinno polegać na nazewnictwie stanowiska, ale na stawianiu przed osobami zatrudnionymi na tych stanowiskach wyraźnych wymagań co do jakości prowadzonej dydaktyki - rozumianej nie tylko jako prowadzenie zajęć, ale całych działań związanych z procesem dydaktyki na UW.

Kolejnym zagadnieniem omawianym przez Rektora Tarleckiego było pensum nauczycieli akademickich.

Rektor A. Tarlecki – w grupie pracowników naukowo-dydaktycznych pensum powinno wynosić 210 godzin zajęć dydaktycznych, obniżając do 180 godzin na mocy ustawy. Dla młodszych asystentów, którzy mają zrobić doktorat od podstaw pensum powinno być niższe niż 180 godzin.

Proponuję pewną ograniczoną formę możliwości rozliczenia pensum w dłuższym okresie czasu, elastyczność w pewnych granicach, pozostawienie systemu zniżek uznaniowych, ale również z ograniczeniem. Zniżki pensum powinny być uzależnione od decyzji Rektora i ograniczone kosztem możliwości oddelegowania pracownika do zadań badawczych czy organizacyjnych.

Rektor Tarlecki na koniec spotkania poprosił, aby sprawę pensum dydaktycznego potraktować jako wstęp do dyskusji na następnym spotkaniu, które będzie poświęcone zagadnieniom pracowniczym, ustaleniu katalogu stanowisk, zasadom zatrudniania i wynagradzania na poszczególnych stanowiskach.

Przewodniczący Komisji zamknął dyskusję i podziękował za obecność.

Następne spotkanie Komisji zaplanowano na dzień 5 grudnia br.

Załączniki do protokołu:

- a) lista obecności na posiedzeniu w dniu 14 listopada 2018 r.
- b) propozycja Komisji – projekt uchwały Senatu UW nowelizującej Statut UW.

Przewodniczący

prof. dr hab. Roman Kuźniar

Protokół sporządziła:

mgr Jonata Wilczewska